

Valtuustoaloite hoitohenkilökunnan rekrytoinnista

108/01.01.01.01/2020

KAUPVALT 09.03.2020 § 19

"Sosiaali- ja terveystalouden työntekijöistä on pulaa ja henkilöstön saatavuudessa on haasteita. Myös Ylöjärvellä on ollut vaikeuksia saada riittävästi koulutettua henkilökuntaa. Erityisesti lähihoitajia tarvitaan. Lähitulevaisuudessa hoitajamitoituksen nosto luo myös valtavasti paineita saada riittävästi koulutettua henkilökuntaa.

Henkilöstövaje kuormittaa tarpeettomasti työntekijöitä, vaarantaa palveluiden laadun ja on omiaan aiheuttamaan lisää henkilöstövajetta kun työolosuhteet aiheuttavat irtisanoutumisia ja heikentävät työn houkuttelevuutta. Henkilöstön niukkuus syö myös hallinnon resursseja tarpeettomasti.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää, että Ylöjärven kaupunki aloittaa viipymättä kaikki tarvittavat toimenpiteet henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi.

Rekrytointia parannetaan;

- 1) Käymällä yksityiskohtaisesti läpi rekrytointiprosessit niiden tuloksellisuuden parantamiseksi. Rekrytointia voidaan esimerkiksi tehostaa käyttämällä tehokkaammin sosiaalisen median kanavia sekä laajalevikkisiä tiedotusvälineitä. Rekrytoinnissa on tehtävä myös tiivistä yhteistyötä alan oppilaitosten kanssa.
- 2) Pitämällä huoli hyvästä työnantajan maineesta ja kilpailukyvystä rekrytoinnissa. Työnkuormittavuutta, palkkausta ja työsuhte-etuja tulee arvioida ja kehittää toimimaan kilpailuvalttina rekrytoinnissa ja sitouttamaan nykyisiä työntekijöitä.
- 3) Hyödyntämällä työntekijöiden omia verkostoja ottamalla käyttöön rekrytointibonus. Rahallinen rekrytointibonus voidaan myöntää työntekijälle, joka on onnistunut edesauttamaan uuden työntekijän rekrytointia suosittelemalla Ylöjärven kaupunkia työnantajana.
- 4) Arvioimalla vakanssien riittävyttä sekä täyttämistä ja tarjoamalla lähtökohtaisesti vakituisia toimia/virkoja sekä määrä- ja osa-aikaisia sijoituksia vain niitä haluaville. Määräaikaisten työsuhteiden pituuksia tulee tarkastella työntekijälähtöisesti. Sijaistarpeita tulee huomioida etupainotteisesti ja ennakoiden.

5) Kehittämällä johtamistyötä henkilöstöä kannustavaksi ja työntekijöiden osaamista huomioivaksi. Työntekijöille on tärkeää kannustava palaute, etenkin nyt kun kuormitus työssä on kova. Ylöjärven kaupungin henkilöstöhallinnon on kiinnitettävä erityistä huomiota johtamiskoulutukseen, missä painotetaan työtyytyväisyyteen liittyviä tekijöitä.

Lisäksi Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää, että Ylöjärven kaupunki aloittaa lähihoitajien koulutuksen omiin tarpeisiinsa alan oppilaitoksen kanssa. Koulutusta voidaan toteuttaa eri muotoisena, mm. oppisopimuksella ja monimuotoisena opiskeluna.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä"

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.
