

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 85
§ 23

30.03.2020
06.04.2020

Kehitysjohtajan virkavaali

441/01.01.01.01/2019

KAUPHALL 30.03.2020 § 85

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 27.1.2020 § 18 päättänyt julistaa kehitysjohtajan vakituisen viran haettavaksi, asettanut viran kelpoisuusehdot, nimennyt valintaa valmistelevaan työryhmän sekä oikeuttanut haastatteluryhmän päättämään muista rekrytoinnin valmisteluun liittyvistä yksityiskohdista.

Kehitysjohtaja vastaa kasvukaupungin strategisista kehityshankkeista. Kehitysjohtaja toimii kaupungin johdon tukena sekä tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri osastojen kanssa vastaten kehityspalveluiden esimiehenä tietohallinnosta, työllisyyspalveluista, turvallisuudesta sekä hyvinvointityöstä. Hän valmistelee kaupunkistrategiaa, johtaa ja koordinoi monialaisia kehityshankkeita, osallistuu seutuyhteistyöhön ja toimii aktiivisesti eri verkostoissa tuoden tuoreita kehitysideoita kaupungin käyttöön. Kehitysjohtaja vastaa myös hiilineutraali kunta (HINKU) -työstä, toiminnanohjausjärjestelmien ja prosessien kehittamisestä, seutustrategian täytäntöönpanosta sekä digitalisaation hyödyntämisestä. Kehitysjohtaja kuuluu Ylöjärven kaupungin johtoryhmään ja toimii kaupunginjohtajan alaisuudessa. Viran täytössä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Kehitysjohtajan virka on ollut haettavana 29.1.–19.2.2020. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-palvelun internet-sivuilla (www.kuntarekry.fi), TE-palveluiden internet-sivuilla (www.te-palvelut.fi), Ylöjärven kaupungin internet-sivuilla (www.ylojarvi.fi), Kuntalehden verkkoversiossa (www.kuntalehti.fi), Aamulehdessä ja Helsingin Sanomissa. Lisäksi tiedotettiin kaupungin Twitter- ja LinkedIn-tileillä.

Kehitysjohtajan viran kelpoisuusehtoina ovat kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti:

- strategisen tason johtamis- ja kehittämiskokemus
- aktiivinen ja suunnitelmallinen kehittämistote sekä kokemus projektien vetämisestä
- kyky verkostoitua ja rakentaa sidosryhmäyhteistyötä
- esimieskokemus
- erinomaiset vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot

- innovatiivisuus ja rohkeus kehittämishankkeiden eteenpäin viemiseen
- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

Lisäksi valinnassa on todettu luettavan eduksi tuntemus kunta-alalta. Viran täytössä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella kehitysjohtajan viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 19.2.2020 klo 15.00 mennessä virkaa haki kaikkiaan 49 hakijaa. Haastatteluryhmä kokoontui 20.2.2020 ja päätti kutsua haastatteluun 6 hakijaa.

Haastattelut suoritettiin 2.3.2020 ja 6.3.2020. Haastattelujen perusteella haastatteluryhmä päätti lähettää 2 hakijaa Eezy Oyj:n soveltuvuusarviointiin.

Haastatteluryhmä katsoo, että hallintotieteen maisteri Tiina Laakkonen omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, haastattelun ja henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset kehitysjohtajan virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Tiina Laakkonen on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Hakijoiden ansiovertailu ja haastatteluihin kutsutuista laadittu vertailutaulukko ovat tämän pykälän liitteenä. Soveltuvuusarviointien raportit samoin kuin hakijoiden hakemukset liitteineen ovat nähtävillä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston kokouksissa.

Valitun on ennen viran vastaanottamista, viimeistään kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, esitettävä Terveystalon työterveyden hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Kaupungin hallintosäännön 65 §:n mukaan kehitysjohtajan vakituisen virkaan valinnasta päättää kaupunginvaltuusto. Hallintosäännön 63 §:n mukaan viran, johon kaupunginvaltuusto valitsee

viranhaltijan, julistaa haettavaksi kaupunginhallitus.

Oheismateriaali: Kehitysjohtajan viranhakuilmoitus

Liitteet:

- Hakijoiden ansiovertailu
- Haastatteluihin kutsutuista laadittu vertailutaulukko (asiakirja sisältää viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24.1 §:n 29 kohdan nojalla salassa pidettäviä tietoja)

Soveltuvuusarviointien raportit samoin kuin hakijoiden hakemukset liitteineen ovat nähtävillä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston kokouksissa.

Kaupunginjohtaja ehdottaa:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se päättää

1. todeta, että määräaikaan mennessä kehitysjohtajan virkaan saapui 49 hakemusta,
2. suorittaa kehitysjohtajan virkavaalin ja ottaa hallintotieteen maisteri Tiina Laakkosen kehitysjohtajan virkaan vakinaisesti 1.8.2020 alkaen, koska hän omaa viran kelpoisuusehtojen kannalta sekä hakemuksen, haastattelun ja henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
3. todeta, että vaali on ehdollinen siten, että valitun on ennen viran vastaanottamista, viimeistään kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, esitettävä Terveystalon työterveyden hyväksyttävä todistus terveydentilastaan ja
4. todeta, että kehitysjohtajan palkkauksesta päättää hallintosäännön 74 §:n nojalla kaupunginhallitus.

Päätös Hyväksyttiin.

KAUPVALT 06.04.2020 § 23

Oheismateriaali: Kehitysjohtajan viranhakuilmoitus

Liitteet:

- Hakijoiden ansiovertailu
- Haastatteluihin kutsutuista laadittu vertailutaulukko (asiakirja sisältää viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24.1 §:n 29 kohdan nojalla salassa pidettäviä tietoja)

Soveltuvuusarviointien raportit samoin kuin hakijoiden hakemukset

liitteineen ovat nähtävillä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston kokouksissa.

Kaupunginhallitus ehdottaa

Kaupunginvaltuusto päättää

1. todeta, että määräaikaan mennessä kehitysjohtajan virkaan saapui 49 hakemusta,
2. suorittaa kehitysjohtajan virkavaalin ja ottaa hallintotieteen maisteri Tiina Laakkosen kehitysjohtajan virkaan vakinaisesti 1.8.2020 alkaen, koska hän omaa viran kelpoisuusehtojen kannalta sekä hakemuksen, haastattelun ja henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
3. todeta, että vaali on ehdollinen siten, että valitun on ennen viran vastaanottamista, viimeistään kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, esitettävä Terveystalon työterveyden hyväksyttävä todistus terveydentilastaan ja
4. todeta, että kehitysjohtajan palkkauksesta päättää hallintosäännön 74 §:n nojalla kaupunginhallitus.

Päätös

Hyväksyttiin.

Sami Päivinen poistui kokouksesta esteellisenä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.
