

SOPIMUS YHTEISESTÄ TOIMIELIMESTÄ AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VIRANOMAISTEHTÄVIEN HOITAMISESSA (*LUONNOS*)

1. Sopimuksen osapuolet

1. Tampere
2. Ikaalinen
3. Kangasala
4. Lempäälä
5. Nokia
6. Orivesi
7. Pirkkala
8. Pälkäne
9. Ruovesi
10. Vesilahti
11. Virrat
12. Ylöjärvi

**Nykyinen teksti mustalla,
muutoskohdat yliviivattu**

**Muutosehdotukset
kursiivilla ja punaisella,
huomioitu myös 8.1.2020
kuntajohtajatapaamisen
muutosehdotukset**

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Sopimuksen tarkoituksena on järjestää sopijakunnissa voimassa olevan lainsäädännön mukaista ~~ammattillista koulutusta~~ Tampereen kaupungille myönnetyssä järjestämisluvassa määrätyn koulutustehtävän mukaisesti. Sopimuksella sovitaan niistä ehdoista, joiden mukaisesti sopijapuolet antavat ammatillisen koulutuksen tehtävät Tampereen kaupungin järjestettäväksi.

Sopimuksen tarkoituksena on järjestää sopijakunnissa voimassa olevan lainsäädännön mukaisia ammatillisen koulutuksen palveluja Tampereen kaupungille myönnetyssä järjestämisluvassa määrätyn koulutustehtävän mukaisesti. Sopimuksella sovitaan niistä ehdoista, joiden mukaisesti sopijapuolet antavat ammatillisen koulutuksen tehtävät Tampereen kaupungin järjestettäväksi.

Sopijakunnat muodostavat yhteistoiminta-alueen ja alueen kuntien yhteisenä toimielimenä toimii Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunta. Sopimuksen mukaisia tehtäviä hoitaessaan Tampereen kaupunki toimii kuntalain (410/2015) 51 §:n mukaisena vastuukuntana. Tämä sopimus on kuntalain 52 §:n mukainen sopimus kuntien yhteisestä toimielimestä.

Tampereen kaupungin tehtävä ammatillisen koulutuksen vastuukuntana perustuu opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämään ammatillisen koulutuksen järjestämislupaun ja siihen liittyvään koulutustehtävään.

Tämä sopimus korvaa ~~1.1.2013~~ voimaan tuleen sopimuksen ammatillisen koulutuksen yhteistoiminta-alueesta, jollei jäljempänä tässä sopimuksessa muuta mainita. ~~Sopimuksen uudistamisen taustalla on Tampereen kaupungin toimintamallin uudistus.~~ Sopimuksen perustarkoitus säilyy ennallaan.

Tämä sopimus korvaa 1.6.2017 voimaan tulleen sopimuksen ammatillisen koulutuksen yhteistoiminta-alueesta, jollei jäljempänä tässä sopimuksessa muuta mainita. Sopimuksen uudistamisen taustalla on ensisijaisesti ammatillista koulutusta koskevan lainsäädännön

muutos. Sopimuksen perustarkoitus säilyy ennallaan.

3. Yhteinen toimielin ja sen kokoonpano

Kuntalain mukaisena yhteisenä toimielimenä toimii Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunta.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokoonpanoon (11 jäsentä) lisätään muiden sopijakuntien valtuustojen yhteensä valitsemat 6 jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen. Muiden sopijakuntien valitsemat jäsenet osallistuvat yhteistoiminta-aluetta koskevaan päätöksentekoon lautakunnassa.

Lautakunnan toimikausi on sama kuin Tampereen kaupunginhallituksen toimikausi, ellei Tampereen kaupunginvaltuusto toisin päättä.

Tampereen kaupunginvaltuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

4. Hallinto ja päätöksenteko

Elinvoima- ja osaamislautakunta on Tampereen kaupungin organisaatioon kuuluva toimielin, joka hoitaa muiden sopijakuntien puolesta tässä sopimuksessa tarkoitetut kunnan viranomaisen tehtävät.

Hallinnossa ja päätöksenteossa noudatetaan Tampereen kaupungin sääntöjä, määräyksiä ja ohjeita.

Lautakunnan toimialaan kuuluvien asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta huolehtii Tampereen kaupunki.

Johtavana viranhaltijana ja esittelijänä toimii Tampereen kaupungin hallintosäännön mukainen viranhaltija.

Lautakunta voi päättää toimivaltaansa kuuluvan asian siirtämisestä ratkaistavaksi viranomaiselle, joka tämän päätöksenteon osalta toimii lautakunnan alaisuudessa.

Lautakunnan jäsenille toimitettavan esityslistan lisäksi yhteistoiminta-aluetta koskeva esityslista ja pöytäkirja toimitetaan kunkin sopijakunnan nimeämälle viranhaltijalle.

Mikäli Tampereen kaupungin hallintosääntöä muutetaan sopimuksen kohteena olevien viranomaistehtävien järjestämisen osalta, kuulee Tampereen kaupunki sopijakuntia ennen muutosta.

Tampereen kaupunginhallituksella on kuntalain mukainen otto-oikeus lautakunnan tekemiin kuntalain mukaisiin päätöksiin.

5. Yhteisen toimielimen tehtävät

Elinvoima- ja osaamislautakunnan erityistehtävät ja ratkaisovalta yhteistoiminta-asioissa ovat:

1. järjestää ammatillista peruskoulutusta, ammatillista aikuiskoulutusta, työllisyyspalveluja ja oppisopimuskoulutusta sekä edistää osaamista, elinkeinoja ja työllisyyttä,

1. järjestää ammatillisen koulutuksen palveluja, edistää osaamista, elinkeinojen kehittymistä ja työllisyyttä elinvoimapalveluihin liittyen.

2. vastata kaupungin ja koko yhteistoiminta-alueen koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä sekä koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta,

3. päättää ammatillisen koulutuksen palveluverkosta koko yhteistoiminta-alueella,

4. hyväksyä ammatillista koulutusta koskeva koulutuksen järjestäjäkohtainen opetussuunnitelma,

4. hyväksyä koulutuksen järjestäjän osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelma,

5. nimetä ammatillisen koulutuksen neuvottelukunnat

Poistetaan kokonaan (korvattu mm. työelämäfoorumeilla)

(6.) 5. asettaa ammatillisen koulutuksen monijäseninen toimielin (*Sora-toimielin*), joka päättää opiskeluoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta, määräaikaisesta erottamisesta, asuntolasta erottamisesta sekä opiskelusta pidättämisestä,

7. asettaa toimielin tai useampia toimielimiä ammattiosaamisen näyttöjen suunnittelua ja toteuttamista varten ja päättää toimielimen muista tehtävistä, toimintatavoista ja päätöksenteosta sekä toimielimen jäsenille maksettavista palkkioista,

Poistetaan kokonaan (laki muuttunut, ammatilliset neuvottelukunnat on lakkautettu)

~~(8.)~~ *6. päättää Tredun osalta Tredun ja paikallisten lukioiden yhteistyöstä, joka koskee lukio-opintoja suorittavalle opiskelijalle järjestettävää ylioppilastutkintoon valmentavaa koulutusta (LukioL 714/2018) ja koulutuksen järjestäjän yhteistyövelvoitteen (AmmL 531/2017 § 14) mukaista yhteistyötä seutulukioiden kanssa.*

Tredun ja lukioiden yhteistyösopimusten toiminnan sisältö ja hinnoittelu vahvistetaan vuosittain talousarviovuotta edeltävän vuoden toukokuun loppuun mennessä erillisellä toimintasuunnitelmalla, jonka vahvistavat allekirjoituksillaan ammatillisen koulutuksen johtaja ja kunnan sivistystoimen toimivaltainen viranomainen. (uusi)

7. päättää Tredun ja alueen kuntien välisestä aluepalvelumallista (uusi)

8. päättää kuntayhteistyötä koskevien sopimusten ja muiden merkittävien sopimusten hyväksymisestä (uusi)

~~8. päättää muista lainsäädännössä ammatillisen koulutuksen järjestäjälle säädetyistä tehtävistä.~~

9. päättää muista lainsäädännössä ammatillisen koulutuksen järjestäjälle säädetyistä tehtävistä. (korjattu numerointi)

6. Muu yhteistoiminta

~~Tampereen kaupunki käy vuosittain kaikkien sopijakuntien kanssa neuvottelut, joissa käsitellään palveluverkkoa ja palvelutarjontaa yhteistoiminta-alueella.~~

Tampereen kaupunki käy vuosittain kaikkien sopijakuntien kanssa neuvottelut, joissa käsitellään palveluverkkoa ja koulutuspalvelutarjontaa sekä aluepalvelumallin toteuttamista yhteistoiminta-alueella.

7. Siirtynyt henkilöstö

~~Pirkanmaan koulutus konserni kuntayhtymän palveluksessa ollut henkilöstö siirtyi Tampereen kaupungin palvelukseen 1.1.2013 alkaen. Henkilöstö siirtyi työsopimuslain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain liikkeenluovutusta koskevien määräysten mukaisesti. Lisäksi henkilöstön siirtymisessä sovelletaan kunta- ja palvelurakennemuutostuksesta annetun lain mukaista palvelussuhdeturvaa.~~

Poistetaan kokonaan

~~(8)~~ 7. Tilat

Sopijapuolet omistavat yhdessä TREDU-Kiinteistöt Oy -nimisen yhtiön, joka on muodostettu sulauttamalla Pirko-Kiinteistöt Oy, TAO-Kiinteistöt Oy ja KOY Ylöjärven Koulutuskeskus kombinaatiofuusiolla yhdeksi yhtiöksi. Yhtiön tarkoituksena on omistaa, hallita ja vuokrata koulutustoiminnan käytössä olevia oppilaitosympäristöjen kiinteistöjä irtaimistoinen sekä tuottaa ja järjestää näiden kiinteistöjen omistukseen, hallintaan ja ylläpitoon liittyviä palveluita. Yhtiön omistukseen on sulautumisjärjestelyllä siirtynyt ammatillisen koulutuksen käyttöön tarkoitettu tilaomaisuus ja muu varallisuus.

Yhtiö toteuttaa tarvittavat uudisrakennus-, laajennus-, peruskorjaus- ja perusparannusinvestoinnit kaikissa ammatillisen koulutuksen käyttöön tarkoitetuissa tiloissa. Pirko-Kiinteistöt Oy:n kautta yhtiölle siirtynyt rahavarallisuus on käytetty näihin investointeihin.

9. Tuotantovälineet ja muu irtain omaisuus

~~Pirkanmaan koulutuskuntakonsernin kuntayhtymän irtaimistoluettelon mukaiset, yhteistoiminnan palvelujen tuottamiseen tarkoitetut ja laaditun luettelon mukaiset tuotantovälineet ja muu irtain omaisuus siirtyivät vastikkeetta Tampereen kaupungin hallintaan ja omistukseen käytettäväksi yhteistoiminnan palvelutuotannossa, kuten 1.1.2013 voimaan tullessa sopimuksessa on sovittu. Siirrettyjen tuotantovälineiden ja irtaimen omaisuuden arvoa ei lisätä yhteistoiminnan tuotantovälineiden ja irtaimen omaisuuden arvoon suunnitelman mukaisia poistoja laskettaessa.~~

Poistetaan kokonaan

~~(9)~~ 8. Toimipisteiden ~~(säilyttäminen)~~ **kehittäminen**

Koulutuksen järjestäjänä Tampereen kaupunki on sitoutunut ammatillisen koulutuksen toimipisteiden säilyttämiseen 31.12.2017 asti. Tavoitteena on toiminnan jatkaminen myös sen jälkeen. Jatkumisen edellytyksenä on, että löydetään sellaisia toisen asteen koulutuksen strategisia kehittämislinjauksia, jotka ovat järjestettävissä taloudellisesti kannattavasti.

Tampereen kaupunki sitoutuu yhdessä sopimuskuntien ja muiden kumppanien kanssa kehittämään ammatillisen koulutuksen lähipalveluja kunnissa. Tavoitteena on löytää asiakaslähtöisiä, vaikuttavia sekä taloudellisesti kestäviä ratkaisuja paikallisten opiskelijoiden ja työnantajien tarpeisiin.

Toimipisteiden muutoksista samoin kuin niissä annettavan koulutuksen merkittävistä muutoksista neuvotellaan valmistelun aikana toimipisteen sijaintikunnan kanssa tavoitteena yhteisen näkemyksen löytäminen paikallisen koulutustarpeen tyydyttämisestä ja sen taloudellisista reunaehdoista. Päätöksentekoon liitetään sijaintikunnan asiasta antama lausunto.

Ammatillisen koulutuksen lähipalvelujen ja toimipisteiden merkittävistä muutoksista neuvotellaan sopimuskunnan kanssa tavoitteena yhteisen näkemyksen ja ratkaisun löytäminen paikallisen osaamisen kehittämiseksi ja taloudellisen kestävyuden turvaamiseksi.

~~(10)~~ 9. Talous

Talous on osa Tampereen kaupungin talousarviota, taloussuunnittelua ja kirjanpitoa.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan on tehtävä Tampereen kaupunginvaltuustolle esitys seuraavan kalenterivuoden talousarvioksi ja seuraavien vuosien taloussuunnitelmaksi.

Talousarvion ja -suunnitelman valmistelussa on sopijakunnille varattava tilaisuus esityksen tekemiseen yhteistoiminnan tavoitteista, suunnitelluista toimenpiteistä ja rahoituksesta. Tätä varten seuraavan kalenterivuoden alustava yhteistoiminnan talousarvio on toimitettava sopijakunnille 30.9. mennessä ja hyväksytty talousarvio ja -suunnitelma 15.1. mennessä.

Talousarvion ja -suunnitelman valmistelussa on sopijakunnille varattava tilaisuus esityksen tekemiseen yhteistoiminnan tavoitteista, suunnitelluista toimenpiteistä ja rahoituksesta. Tätä varten seuraavan kalenterivuoden talousarvioesitys on toimitettava sopijakunnille 30.9. mennessä ja hyväksytty talousarvio ja -suunnitelma 15.1. mennessä.

Talousarvioon otetaan yhteistoiminnan tavoitteet ja niiden edellyttämät määrärahat ja osoitetaan rahoitustarpeen kattaminen tuloilla. Talousarvio on laadittava siten, että edellytykset yhteistoiminnan hoitamiseen turvataan.

Yhteistoiminnan tehtävissä ja niiden rahoituksessa on noudatettava talousarviota.

Tilikauden aikana mahdollisesti hyväksyttävien talousarviomuutosten on perustuttava määrärahojen, tuloerien sekä tavoitteiden osalta toiminnan tai palveluiden käytön taikka talouden yleisten perusteiden tilikauden aikana jo tapahtuneisiin tai arvioitaviin muutoksiin. Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää Tampereen kaupunginvaltuusto. ~~Esitys muuttamisesta on annettava sopijakunnille tiedoksi riittävän ajoissa ennen kaupunginvaltuuston talousarviokokousta.~~

Tilikauden aikana mahdollisesti hyväksyttävien talousarviomuutosten on perustuttava määrärahojen, tuloerien sekä tavoitteiden osalta toiminnan tai palveluiden käytön taikka talouden yleisten perusteiden tilikauden aikana jo tapahtuneisiin tai arvioitaviin muutoksiin. Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää Tampereen kaupunginvaltuusto ja muutosesityksistä on annettava mahdollisuuksien mukaan tieto etukäteen sopijakunnille.

(11) **10. Kustannustenjaon periaatteet**

Valtiolta ammatillisen koulutuksen järjestämiseen saatava ~~yksikköhintarahoitus~~ *rahoitus* käytetään kokonaisuudessaan ammatillisen koulutuksen järjestämiseen. Ammatillisen koulutuksen muut toimintatuotot kohdennetaan koulutukseen ja sitä tukevaan kehittämiseen.

~~Yhteistoiminnan hallinnon kustannukset muodostuvat henkilöstökuluista ja yhteisen toimielimen kustannuksista. Hallinnon kustannukset rahoitetaan yksikköhintarahoituksella ammatillisen koulutuksen rahoituksella, josta sovitaan vuosittain talousarvion yhteydessä.~~

~~Sopijakuntien mahdollisesta osallistumisesta kiinteistökuuluihin sovitaan erikseen.~~

~~13. Asiakkailta perittävät maksut~~

~~Yhteistoiminta-alueen asiakasmaksujen keräämisestä vastaa Tampereen kaupunki.~~

Poistetaan kokonaan -

(12) **11. Asiakkuus- ja kumppanuustietojen käsittely**

~~Tampereen kaupunki on ollut henkilötietolain tarkoittama rekisterinpitäjä 1.1.2013 alkaen.~~

~~Ennen 1.1.2013 syntyneiden asiakastietojen osalta oikeudet ja velvoitteet säilyvät ennallaan aikaisemman 1.1.2013 voimaantulleeseen yhteistoimintasopimuksen mukaisina~~

Tampereen kaupunki toimii tietosuojalain (1050/2018) tarkoittamana rekisterinpitäjänä.

~~(13)~~ **12. Asiakirjahallinta**

Tampereen kaupunki huolehtii elinvoima- ja osaamislautakunnan asiakirjojen arkistoisesta voimassa olevan lainsäädännön ja erillisen arkistointisuunnitelman mukaisesti.

~~(14)~~ **13. Yhteistoimintasopimuksen muuttaminen**

Muutoksista päätetään sopijakuntien yhtäpitävillä päätöksillä.

~~(15)~~ **14. Erimielisyyksien ratkaiseminen**

Sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan sopijapuolten välisillä neuvotteluilla. Tarvittaessa neuvottelujen pohjaksi pyydetään Suomen Kuntaliiton lausunto.

Jos yhteisymmärrystä ei synny, asia ratkaistaan hallintoriita-asiana hallinto- oikeudessa.

~~(16)~~ **15. Sopimuksen voimassaoloaika ja irtisanominen**

Tämä sopimus tulee voimaan **1.5.2020** ja on voimassa toistaiseksi. Sopijapuolten kaupunginvaltuustot ovat hyväksyneet sopimuksen päätöksillään xxx ja xxx. Sopimus tulee muiden kuntien osalta voimaan, vaikka jokin sopimuskunta ei sitä mahdollisesti hyväksyisikään. *Voimaantulon edellytyksenä kuitenkin on, että Tampereen kaupunki vastuukuntana on sopimuksen hyväksynyt.*

Sopimuksen irtisanomisaika on yksi vuosi. Kullakin sopijakunnalla on oikeus irtisanoa tämä yhteistoimintasopimus omalta osaltaan ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille kunnille vähintään yhtä vuotta aikaisemmin. Irtisanoutuminen tapahtuu aina kalenterivuoden vaihtuessa. Irtisanomisen jälkeen sopimus jää voimaan jäljellejäävien kuntien kesken. Mikäli Tampereen kaupunki irtisanoo sopimuksen, katsotaan kuitenkin sopimus päättyneeksi.