

# Koronavirus: Poissaolo-, matkustus- ja etätöohje henkilöstölle

Julkaistu 18.3.2020 klo 9

Ohje on laadittu [valtioneuvoston linjausten](#) perusteella. Ohjetta muutetaan valtakunnallisten ohjeiden tai Ylöjärven kaupungin tilanteen muuttuessa.

## Koronavirustestaukset

Koronavirustestauksia ei enää tehdä automaattisesti. Niitä tehdään hoitohenkilökunnalle ja niille muille työntekijöille, jotka työskentelevät hoitolaitoksissa (esim. siivoajat). Tämä muuttaa Ylöjärven kaupungin ohjeistusta niin, että omailmoituspoissaolokäytäntöä on syytä käyttää entistä enemmän.

## Omailmoituspoissaolo

Flunssan ja influenssan vuoksi omailmoituspoissaoloaika on lisätty kolmesta viiteen kalenteripäivään 10.3.-30.4.2020. Viiden kalenteripäivän omailmoituspoissaolo-oikeus koskee vain flunssaa ja influenssaa (sisältää nyt myös mahdollisen koronaviruksen). Pelkkä nuha ei anna syytä olla pois omalla ilmoituksella, kuten ei muulloinkaan. Henkilöllä on oltava akuutin hengitystieinfektion oireet: kuume ja/tai yskä ja/tai kurkkukipu. Kaikissa akuuteissa ylähengitystieinfektioissa koronavirustestauksen arvio on tarpeen **vain hoitohenkilökunnalle**.

Jos työntekijä on ollut flunssassa ja kuumeessa, töihin voi palata, kun kuume on poissa ja muut oireet ovat selvästi rauhoittuneet (yhden vuorokauden terveenä olo). Tämä voidaan tehdä viiden omailmoituspoissaolopäivä –käytännön puitteissa.

Määritelmä "viisi kalenteripäivää" tarkoittaa sitä, että mukaan lasketaan viikonloput. Jos ensimmäinen kokonainen sairastamispäivä on torstai ja sairastaminen jatkuu, on työntekijällä oikeus esimiehen luvalla olla pois torstai, perjantai, lauantai, sunnuntai ja maanantai. Tiistaina on jo mentävä lääkäriin, jos sairastaminen jatkuu. Mikäli henkilö sairastuu kesken työpäivän, tämä ei ole sairaspäivä.

Poissaolo omalla ilmoituksella edellyttää esimiehen lupaa. Esimies voi myöntää luvan 1-2 päivän jaksoissa, ei siis viittä päivää kerrallaan. Esimiehellä on oikeus pyytää lääkärintodistus, jos hän näkee siihen tarvetta.

## Paluu ulkomaanmatkalta töihin

Olen palannut ulkomaanmatkalta eikä minulla ole oireita, voinko palata töihin?

- Ulkomailta palaavien tulee sopia työpaikalla paluusta esimiehensä kanssa. Valtioneuvoston ohjeena on 14 vuorokauden poissaolo. Terveys- ja sosiaalipuolen henkilöstön (sis. sote-puolella työskentelevät laitoshuoltajat) kohdalla varoaikaa voidaan joutua henkilöstötilanteesta johtuen

lyhentämään. Työntekijän tulee käyttää tähän poissaoloon vuosilomiaan tai liukumia/työaikapankkivapaita. Mahdollisuus etätyön tekemiseen harkitaan tilannekohtaisesti.

## Etätyö

### Voinko tehdä etätyötä?

- Valtioneuvosto linjasi, että kaikki ne työntekijät, joiden työtehtävät sen mahdollistavat, tulee määrätä etätöihin. Ylöjärven kaupungilla on linjattu, että vastuualuepäälliköt määrittelevät ne henkilöt, jotka määrätään etätöihin. Vastuualuepäälliköt määrittelevät myös ne henkilöt, joiden työtehtävät eivät mahdollista etätöitä.
- Oikeus etätöihin myönnetään jaksoissa, maksimissaan viikoksi.
- Etätöihin on mahdollista ottaa poikkeuksellisesti työpaikalta mukaan esim. näyttö, telakka jne.
- Etätyö on laitettava Populukseen ja lisätietoihin: koronatilanne.
- Henkilön täytyy tehdä ennen ensimmäistä etäpäivää kaupungin etätyösopimus, jossa hän sitoutuu noudattamaan kaupungin etätyöohjeita. [Etätyöohje ja -sopimus](#) löytyvät Ylönetistä.
- Jos etätyöpäivä keskeytyy hetkeksi, on kyseessä silti etätyöpäivä, mikäli päivästä yli puolet on etätyötä.
- Etätyöpäivän pituus on normaalin työpäivän pituus. Tämä toteutetaan liukuvassa työajassa liukuman sallimissa ajoissa, muissa työaikamuodoissa työvuorolistaan sovitussa ajassa.

## Eristys ja karanteeni

### Miten toimin, jos minut asetetaan eristykseen tai karanteeniin?

- Ilmoita asiasta esimiehellesi ja toimita tartuntataudeista vastaavan lääkärin todistus eristyksestä/karanteenista työnantajalle, kun palaat töihin.
- Esimies ilmoittaa sähköpostilla palkkasihteereille ([ylopalkat](#)) karanteenissa olevan henkilön nimen ja ajan. Populukseen ei tehdä muutoksia ennen kuin palkkasihteeri antaa tähän ohjeet. Populukseen laitettavat poissaolokoodit koronatapauksiin ovat tulossa.

### Voinko tehdä eristys/karanteeniaikana töitä?

- Työnantaja ja työntekijä eivät voi eristyksen/karanteenipäätöksen voimassaolon aikana sopia työntekijän työpaikalle tulemisesta. Tehtävänkuvan, henkilön voinnin ja käytettävissä olevien etätyöskentelyvälineiden mukaisesti voidaan esimiehen kanssa sopia etätöiden tekemisestä. Etätöitä tehdään tällöin kokoaikaisesti.

### Jos joudun eristykseen/karanteeniin enkä pysty tekemään etätöitä, saanko palkkaa?

- Ylöjärven kaupunki työnantajana on toistaiseksi linjannut, että työnantaja maksaa palkkaa koronan eristys/karanteeniajalta (14 vuorokauden ajalta). Ohjeistusta muutetaan tarvittaessa koronatilanteen mahdollisesti muuttuessa.
- Tartuntatautipäiväraha voidaan maksaa työnantajalle siltä osin, kun se maksaa työntekijälle poissaolon ajalta palkkaa ja päivärahan kriteerit täyttyvät.

## Jos perheenjäseneni on asetettu karanteeniin, voinko tulla töihin?

- Eristys/karanteeni koskee vain sitä henkilöä, joka on määrätty eristykseen/karanteeniin tartuntatautilääkärin päätöksellä.
- Jos oireeton perheenjäsen on asetettu karanteeniin, muut perheenjäsenet on velvoitettu tulemaan töihin tai tekemään etätöitä työtehtävien niin salliessa.

## Voinko jäädä hoitamaan sairasta tai karanteeniin asetettua alle 12-vuotiasta lasta kotiin (tilapäinen hoitovapaa/poissaolo pakottavasta perhesyystä)?

- Jos lapsi on sairas, kyseessä on normaaliin tapaan tilapäinen hoitovapaa (Perhevapaa, koodit 57 ja 94). Tilapäinen hoitovapaa edellyttää alle 12-vuotiaan lapsen yllättävää sairastumista. Tilapäistä hoitovapaa voi jatkaa poissaololla pakottavasta perhesyystä, joka on palkatonta (Perhevapaa, koodi 56).
- Jos lapsi ei ole sairas vaan karanteenissa, kyseessä on poissaolo pakottavasta perhesyystä ja poissaolo on palkatonta (Perhevapaa, koodi 56).
- Harkinnanvaraisia palkattomia vapaita ei myönnetä, vain ainoastaan erittäin pakottavista perhesyistä, vaan poissaoloa arvioidaan tilanteen pakottavuuden perusteella. Edellytyksenä on, että työntekijän välitön läsnäolo kotona on välttämätöntä lapsen huolenpidon vuoksi, mikäli lapsen hoitoa ei millään kyetä järjestämään toisin. Arvioinnissa huomioidaan, onko lapsen mahdollista olla yksin tai onko hänelle mahdollisuutta järjestää hoito toisin.
- Esimies joutuu käyttämään tässä harkintaa, sillä kaikki työntekijät eivät voi olla yhtä aikaa pois.
- Koulu järjestää lähiopetuksen 1.-3.-luokkien oppilaille niiden lasten osalta, joiden vanhemmat työskentelevät yhteiskunnan toiminnan kannalta kriittisillä aloilla. Jos lapsi on lähiopetuksessa, vanhemmalla ei ole oikeutta ottaa vapaata.

## Korvaako Kela ansiomenetyksen tilanteessa, jossa alle 16-vuotias lapsi on asetettu karanteeniin ja huoltaja jää tämän vuoksi kotiin (tilapäinen hoitovapaa)?

- Alle 16-vuotiaan lapsen huoltajalla on oikeus tartuntatautipäivärahaan tilanteissa, joissa lapsi on tartuntataudin leviämisen estämiseksi määrätty pidettäväksi kotona ja huoltaja on tämän vuoksi estynyt tekemästä työtään. Tartuntatautipäivärahassa ei ole omavastuu-aikaa ja se korvaa täysimääräisesti aiheutuneen ansionmenetyksen. Kela tarvitsee tartuntatautipäivärahan maksamista varten kunnan tai sairaanhoitopiirin tartuntataudeista vastaavan lääkärin päätöksen työstä poissaolosta, eristämisestä tai karanteenista. Palkattoman poissaolon tilanteissa työntekijä hakee ja saa tartuntatautipäivärahan itse Kelalta.

## Jos sairastun koronavirukseen ja minut määrätään kotieristykseen, saanko eristysajalta palkkaa?

- Viranhaltijalla/työntekijällä, joka on tartuntatautilain perusteella määrätty tartuntataudin leviämisen estämiseksi olemaan poissa ansiotyöstään tai eristettäväksi, on oikeus saada poissaolon ajalta palkkaa KVTES:n mukaisesti. Siltä osin kuin työnantaja on maksanut palkkaa tartuntatautilain mukaisesta työstä poissaolosta, vähentää palkallinen poissaoloaika KVTES:n mukaisia palkallisen sairausloman enimmäismääriä. Tämä ohje on voimassa toistaiseksi.
- Lääkärintodistus toimitetaan mahdollisimman pian esimiehelle ja sen jälkeen palkkasihteereille. Emme tämän koronatilanteen aikana muuta ensimmäistä päivää palkattomaksi, mikäli

lääkärintodistus ei ole saapunut viikossa työnantajalle. Palkanmaksun takia pyydämme kuitenkin toimittamaan sen mahdollisimman pian.

## Toimipisteen ja työtehtävien muuttuminen

Jos työpaikkani toiminta suljetaan toistaiseksi, voinko olla kotona?

- Työnantajalla on oikeus ja mahdollisuus siirtää viranhaltijoita ja työntekijöitä toiseen toimipisteeseen tai toisiin tehtäviin, jos toiminta sitä edellyttää. Kaupunkiin on perustettu henkilöstösuunnittelun työryhmä, jossa käsitellään, millaisia henkilöstösiirtoja on tehtävä valmiuslain voimassa ollessa. Henkilöstöhallinto pitää jatkuvaa yhteyttä pääluottamusmiesten kanssa.
- Henkilöstölle tulee tiedottaa pikaisesti toimipisteen tai työtehtävien muuttumisesta.
- KVTES: Alle 8 viikon työtehtävämuutoksissa palkka ei muutu.
- Jos työtehtäviä ei löydy, työnantajalla on mahdollisuus lomauttaa työntekijät. Tällöin asiasta käydään YT-neuvottelut tai voidaan poiketa yhteistoimintamenettelystä: Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa, 15 § Yhteistoimintamenettelystä poikkeaminen.

## Matkustaminen

- Työntekijän ei tule matkustaa ulkomaille. Jos työntekijä tästä ohjeesta piittaamatta joutuu tällaisen tilanteen seurauksena jäämään kotiin, työnantaja ei 16.3.2020 lähtien maksa tältä ajalta palkkaa.

## Lisätietoja

**Lue ohje huolella ja kysy tarvittaessa lisätietoja esimieheltäsi.**

Työntekijät eivät ota itse yhteyttä palkkasihteereihin, vaan esimiehet ottavat yhteyttä omaan palkkasihteeriin/henkilöstösihteeriin sähköpostilla tai kaikille palkka- ja henkilöstösihteereille menevällä sähköpostiosoitteella [ylopalkat@ylojarvi.fi](mailto:ylopalkat@ylojarvi.fi).

Palkkasihteereiden luo ei voi tulla käymään. Asiat toimitetaan sähköpostilla, postitse tai puhelimella arkisin puhelinaikana klo 9-11.

Henkilöstöpäällikkö Minna Kekarainen, [minna.kekarainen@ylojarvi.fi](mailto:minna.kekarainen@ylojarvi.fi)

Ylöjärven kaupungin johtoryhmä