

Yhteistyökomitea	§ 26	25.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 196	31.08.2020
Kaupunginvaltuusto	§ 55	07.09.2020

Talousarvion tulospalkkiovarauksen käyttötarkoituksen ja tulospalkkaustavoitteiden määrän muuttaminen

741/01.02.00/2017

YTK 25.08.2020 § 26

Talousjohtaja Juha Liinavuori, henkilöstöpäällikkö Minna Kekkarainen

Osana vuoden 2020 talousarvion valmistelua on sovittu, että 350 000 euroa varataan kaupungin tulospalkkausjärjestelmän tulospalkkioiden maksamiseen.

Vuoden 2020 aikana koronavirustilanne on muuttanut kaupungin toimintaympäristöä ennakoimattomalla ja ennennäkemättömällä tavalla. Työyhteisöt ovat kohdanneet haasteita, jotka ovat kuormittaneet henkilöstön työssä jaksamista ja pakottaneet työyhteisöt keskittymään vahvasti perustehtävistä huolehtimiseen. Poikkeuksellisessa tilanteessa työyhteisöjen mahdollisuudet edistää tulospalkkaustavoitteita ovat vaihdelleet huomattavasti.

Koronavirustilanteen aiheuttamien muutosten vuoksi talousarvion tulospalkkiovarauksen käyttötarkoitusta sekä tulospalkkaustavoitteiden määrää esitetään muutettavaksi. Vuoden 2020 tulospalkkaustavoitteista esitetään poistettavaksi kolme neljästä, jolloin jäljelle jäisi ainoastaan kaupunginjohtajan asettama, koko organisaatiolle yhteinen tulospalkkaustavoite. Tavallisesti yhden tavoitteen arvo on 25 % tulospalkkion suuruudesta, mutta muutoksen yhteydessä tämän yhden tavoitteen painoarvo nostettaisiin 50 prosenttiin. Tulospalkkiovarauksen toisen puolen eli 175 000 euron käyttötarkoitusta esitetään muutettavaksi siten, että summa kohdennetaan työyhteisöjen työhyvinvointitoimintaan.

Muutoksella tuettaisiin työyhteisöjen työssä jaksamista kuormittavassa tilanteessa. Tarkempi ohjeistus rahan käytöstä ja osituksesta annettaisiin työyksiköille myöhemmin. Tulospalkkaustavoitteiden lukumäärän vähentämisellä pyritään kahteen tavoitteeseen. Ensinnäkin työyhteisöjä ohjataan keskittymään perustehtäviinsä ja heille viestitään, että kunnan lakisääteisten tehtävien hoidon varmistaminen pandemiatilanteesta huolimatta on toiminnan ensisijainen tavoite. Toiseksi muutoksella pyritään turvaamaan työyhteisöjen yhdenvertainen kohtelu tulospalkkaustavoitteiden tavoittelussa. Kuten todettu, työyhteisöjen mahdollisuudet edistää tulospalkkaustavoitteita ovat vaihdelleet huomattavasti koronatilanteen

aikana.

Mikäli neljästä tulospalkkaustavoitteesta poistetaan vuoden 2020 ajaksi kolme, jäljelle jäävä tavoite on koko organisaatiolle yhteinen, kaupunginjohtajan 19.12.2020 § 217 asettama tulospalkkiotavoite, joka kuuluu seuraavasti:

Tulospalkkausyksiköt tukevat kaupungin Hinku-työn (Hiilineutraali kunta) tavoitteita yksikön omassa toiminnassa vuoden 2020 aikana lisäämällä tietoisuuttaan kaupunkiseudun ja kaupungin Hinku-tavoitteista ja Hinku-työstä sekä tekemällä konkreettisia ehdotuksia ympäristönäkökulmien huomioon ottamisesta yksikön toiminnassa. Edellä oleva tulee dokumentoida ja dokumentaatio toimittaa ko. osastopäällikölle vuoden 2020 loppuun mennessä.

Puheenjohtaja ehdottaa:

Yhteistyökomitea toteaa, että sillä ei ole asiaan huomautettavaa ja asia etenee kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Päätös

Yhteistyökomitealla ei ole asiaan huomautettavaa ja asia etenee kaupunginhallituksen käsittelyyn.

KAUPHALL 31.08.2020 § 196

Lisätiedot

Talusojohtaja Juha Liinavuori, juha.liinavuori@ylojarvi.fi, p. 040 133 4540 ja henkilöstöpäällikkö Minna Kekarainen, minna.kekarainen@ylojarvi.fi, p. 040 133 1415

Kaupunginjohtaja ehdottaa:

Kaupunginhallitus

1. esittää kaupunginvaltuustolle, että talousarvion tulospalkkausvarauksen käyttötarkoitusta muutetaan siten, että 175 000 euroa siitä kohdennetaan työyhteisöjen työhyvinvointitoimintaan,
2. päättää muuttaa tulospalkkausjärjestelmää vuoden 2020 ajaksi siten, että kaikilla tulospalkkausyksiköillä on käytössään selosteosan mukaisesti vain yksi, koko organisaation yhteinen tulospalkkaustavoite edellyttäen, että kohta 1 hyväksytään ja
3. toteaa, että mikäli kaupungin vuoden 2020 tilikauden tulos on negatiivinen, tulospalkkausjärjestelmän yleisten periaatteiden mukaisesti maksettavat tulospalkkiot puolitetään.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätiedot Talousjohtaja Juha Liinavuori, juha.liinavuori@ylojarvi.fi, p. 040 133 4540 ja henkilöstöpäällikkö Minna Kekarainen, minna.kekarainen@ylojarvi.fi, p. 040 133 1415

Kaupunginhallitus ehdottaa

Kaupunginvaltuusto päättää, että talousarvion tulospalkkausvarauksen käyttötarkoitusta muutetaan siten, että 175 000 euroa siitä kohdennetaan työyhteisöjen työhyvinvointitoimintaan.

Päätös

Keskustelun kuluessa Peer Haataja ehdotti, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun. Juho Ojares ym. kannattivat Haatajan ehdotusta.

Koska oli tehty kannatettu ehdotus asian palauttamisesta valmisteluun, puheenjohtaja esitti suoritettavaksi äänestyksen nimenhuudolla siten, että ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista, äänestävät jaa ja ne, jotka asian palauttamista uudelleen valmisteluun, äänestävät ei.

Äänestysesitys ja -tapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 26 jaa-ääntä (Alanen, Antila, Immonen, Itvola, Itäpää, Jukantapa, Järvinen, Kaasalainen, Kesseli, Kiiskinen, Kiviniemi-Mäkinen, Koivisto, Kytömäki J., Kytömäki O., Lamminen, Lehtonen, Leppänen, Mankkinen, Mäkinen, Nevala, Peltola, Sorsa, Tiura, Toivonen, Törmä, Uusikartano) ja 25 ei-ääntä (Haataja, Hakanen, Heiska, Hietaniemi, Kanto, Kolehmainen, Konttinen, Koskinen, Kotiranta, Landgren-Mäkkylä, Luojus, Mustakallio-Sorvari, Mäki-Ventelä, Ojares, Pajunen, Pelkonen, Ruuska, Saaristo, Salakari, Sarvijärvi, Sippola, Sorvanto, Teräväinen, Tienari, Vilén), joten puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyä jatketaan.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen ehdotuksen.
