

# TAMPEREEN KEHYSKUNTIEN SOPIMUS TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN KUNTAKOKEILUSSA

## 1. Sopijapuolet

Kangasalan kaupunki  
Lempäälän kunta  
Nokian kaupunki  
Oriveden kaupunki  
Pirkkalan kunta  
Vesilahden kunta  
Ylöjärven kaupunki

## 2. Määritelmiä

- Sopijapuolet kaikki yhdessä jäljempänä ”osapuolet” ja jokainen erikseen ”osapuoli”
- Työllisyyden edistämisen kuntakokeilu on ”kokeilu”
- Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta ”kokeilulaki”
- Yhteistyösopimus Pirkanmaan ELY-keskuksen, Pirkanmaan TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja Tampereen kaupungin välillä työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta on ”pääsopimus”
- Kuntien välinen yhteistyösopimus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta on ”kuntasopimus”

## 3. Sopimuksen tarkoitus ja käytettävät nimitykset

Tämä sopimus on osa Työllisyyden edistämisen kuntakokeilun Pirkanmaan kokeilualueen sopimuskokonaisuutta. Se perustuu kahteen muuhun Pirkanmaan kuntakokeilua koskevaan sopimukseen, jotka ovat ”Yhteistyösopimus Pirkanmaan ELY-keskuksen, Pirkanmaan TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja Tampereen kaupungin välillä työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta” eli pääsopimus sekä ”Kuntien välinen yhteistyösopimus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta Pirkanmaan alueella”. Tällä sopimuksella sovitaan Tampereen kaupunkiseudun kehyskuntien välisestä yhteistyöstä erityisesti kokeilun johtamisen ja yhteisesti jaettavien resurssien osalta.

## 4. Kokeilun ohjaus ja johtaminen

Kokeilun johtamisesta on sovittu Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan kuntien välisessä sopimuksessa. Sen mukaan kokeilun ohjausryhmänä toimii Pirkanmaan kuntajohtajakokous ja operatiivisesta johtamisesta vastaa kokeilun johtoryhmä. Kokeilun johtoryhmä muodostaa myös yhdessä Pirkanmaan TE-toimiston, Pirkanmaan ELY-keskuksen ja KEHA-keskuksen edustajien kanssa kokeilulaissa ja pääsopimuksessa määritellyn yhteistyöelimen.

Kehyskunnat nimeävät kokeilun johtoryhmään kaksi edustajaa. He ovat Ylöjärven kaupungin työllisyys- ja turvallisuuspäällikkö sekä Lempäälän kunnan työllisyyspäällikkö. Kokeilun johtoryhmässä ja sen yhteistyöelimessä käsiteltäviä asioita valmistellaan yhdessä Tampereen kehyskuntien työllisyysasioista vastaavien päälliköiden ja muiden asiantuntijoiden muodostamassa operatiivisessa ohjausryhmässä.

Tampereen kehyskuntien operatiivisessa ohjausryhmässä on edustus kaikista Tampereen kehysalueen kunnista. Tampereen kehyskuntien operatiivisessa ohjausryhmässä olevat edustajat toimivat työnantajiansa antamalla valtuutuksilla kokouksissa. Kokoonkutsujina toimivat Kokeilun johtoryhmän Tampereen kehyskuntien edustajat. Yhteisiä asioita viedään tarvittaessa Tampereen kehyskuntien kuntajohtajien kokoukseen linjattaviksi.

Osapuolet sitoutuvat myötävaikuttamaan osaltaan tämän yhteistyösopimuksen tavoitteiden toteuttamiseen ja toimimaan tasavertaiseen kumppanuuteen perustuvassa yhteistyössä.

## 5. Siirtyvä TE-toimiston henkilöstö

Kokeilussa Pirkanmaan TE-toimistosta siirtyy henkilöresursseja kuntien työnjohdon alle toteuttamaan kokeilulain mukaisia tehtäviä. Kokeilun käynnistyessä Tampereen Kehyskuntien alueelle on neuvoteltu ja osoitettu siirtyväksi 34,6 henkilötyövuotta Pirkanmaan TE-toimiston henkilöstöresursseja joiden sijoittumisesta on yhdessä sovittu liitteen 1 mukaisesti.

TE-toimistosta siirtyvä henkilöresurssi on nimetty työskentelemään kuhunkin Tampereen kehyskunnan kuntaan kyseisen kunnan työnjohdon alaisuuteen osana kunnan työllisyshoidon kokonaisuutta. Tällä sopimuksella sovitaan, että Tampereen kehyskuntien alueelle osoitetuilla TE-resurssilla on toimivalta työskennellä kaikissa kokeilulain mukaisissa tehtävissä kaikissa Tampereen kaupunkiseudun kehyskunnissa Tampereen kehyskuntien operatiivisen ohjausryhmän päätöksillä. Näin turvataan mahdolliset seudullisesti keskitettävät palvelut ja turvataan palvelut tilanteissa, joissa yksittäisen kunnan resurssissa tapahtuu odottamattomia muutoksia. Keskitetyistä palveluista ja mahdollisista kuntien välisistä sijaisuuksista sovitaan Tampereen kehyskuntien operatiivisessa ohjausryhmässä.

Lisäksi osa siirtyvästä TE-resurssista on jaettu Kehyskuntien kesken seuraavasti:

- Palvelupäällikkö. Keskiselle alueelle siirtyvän TE-toimiston henkilöstön hallinnollinen esimies. Sijoituspaikka Nokia - kaikki Keskisen alueen kunnat.
- Psykologi. Sijoituspaikka Nokia - kaikki keskisen alueen kunnat.
- Asiantuntija Ylöjärvi ja Nokia. Sijoituspaikka Ylöjärvi - kunnat sopivat keskenään kunnittaisista osuuksista.
- Asiantuntija Lempäälä, Pirkkala ja Vesilahti. Sijoituspaikka Lempäälä - kunnat sopivat keskenään kunnittaisista osuuksista.
- Asiantuntija Kangasala ja Orivesi. Sijoituspaikka Orivesi - kunnat sopivat keskenään kunnittaisista osuuksista.

Siirtyvän henkilöstön työsuojelusta ja työturvallisuudesta vastaa se kunta, jonka työnjohdon alla ko. henkilö on Pirkanmaan TE-toimiston päätöksellä siirretty.

## 6. Sopimuksen allekirjoittaminen ja voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kokeilulaki on hyväksytty ja kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet sen. Sopimus on voimassa kokeilun ajan 1.1.2021 - 30.6.2023.

## 7. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä sopimuksesta aiheutuvat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti osapuolten keskinäisillä neuvotteluilla. Ellei erimielisyyksiä pystytä sopimaan osapuolten välisin neuvotteluin kolmen (3) kuukauden kuluessa siitä, kun osapuoli on esittänyt kirjallisen neuvottelukutsun toiselle osapuolelle, ratkaistaan riita Kehyskuntien kuntajohtajien kokouksessa.

Tätä sopimusta on tehty seitsemän (7) samanaista kappaletta

## 8. 7 LIITTEET

Liite 1. Kehyskuntiin siirtyvän TE-henkilöstön sijoittuminen Työllisyyskokeilun alkaessa

Kangasalan kaupunki

---

Lempäälän kunta

---

Nokian kaupunki

---

Oriveden kaupunki

---

Pirkkalan kunta

---

Vesilahden kunta

---

Ylöjärven kaupunki

---