

Johtoryhmän jäsenten tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistus ja henkilöstöpäällikön nimikemuutos

143/01.02.03/2018

KAUPHALL 08.02.2021 § 52

Seudullisen palkkavertailun perusteella on todettu tarve tarkistaa johtoryhmän jäsenten tehtäväkohtaisia palkkoja. Kaikki johtoryhmän jäsenet ovat KVTES:n hinnoittelun ulkopuolella.

Johtoryhmän jäsenten (pl. kaupunginjohtaja) osalta on aiemmin toteutettu yksittäisiä, pistemäisiä palkantarkistuksia. Johtoryhmän jäsenten palkkoja ei ole kuitenkaan tarkasteltu kokonaisuutena pitkään aikaan. Toisin sanoen kaupunki ei ole rakentanut systemaattista palkkapolitiikkaa ylimpien viranhaltijoiden osalta.

Seutuvertailun perusteella tehtäväkohtaisten palkkojen korotustarvetta on kaupunkirakennejohtajan, sivistysjohtajan, talousjohtajan, henkilöstöpäällikön ja hallintopäällikön palkoissa. Perusteina tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin seutuvertailun ja palkkojen kilpailukykyisyyden turvaamisen lisäksi ovat johtoryhmän jäsenten tehtävänkuvissa tapahtuneet muutokset, jotka ovat lisänneet tehtävien vaativuutta, sekä näihin muutoksiin liittyvät aiemmin annetut lupaukset tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksista.

Hallintosäännön mukaan hallintopäällikön palkasta päättää kaupunginjohtaja, mutta mikäli kaupunginhallitus päättää tarkistaa muiden, edellä mainittujen viranhaltijoiden palkkoja, kaupunginjohtaja päättäneen tarkistaa myös hallintopäällikön palkkaa. Hallintopäällikön tehtäväkohtainen palkka nousisi kaupunginjohtajan viranhaltijapäätöksen jälkeen 5200,00 euroon.

Ehdotettujen tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistusten lisäksi johtoryhmän jäsenten palkkausta muutettaisiin samalla siten, että sivistysjohtajan ja talousjohtajan henkilökohtaiset lisät poistettaisiin. Molemmat ovat antaneet suostumuksensa tähän. Lisäksi ehdotettu tehtäväkohtaisen palkan korotus poistaisi kaupunkirakennejohtajan ja henkilöstöpäällikön rekrytointilisät kokonaan. Näiden muutosten jälkeen kenelläkään johtoryhmän jäsenistä ei maksettaisi enää jatkossa henkilökohtaista lisää tai rekrytointilisää.

Ehdotettujen muutosten kustannusvaikutus on kertautuvuudet huomioiden yhteensä noin 3770 euroa kuukaudessa.

Tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksen lisäksi henkilöstöpäällikön

tehtävänimikettä ehdotetaan muutettavaksi henkilöstöjohtajaksi. Henkilöstöpäällikkö toimii henkilöstöasioista vastaavana ylimpänä viranhaltijana ja hänen alaisenaan toimii esimerkiksi työsuojelupäällikkö. Näin ollen henkilöstöjohtaja on tehtävän sisältö huomioiden henkilöstöpäällikön nimikettä luontevampi tehtävänimike.

Oheismateriaali Johtavien viranhaltijoiden seutukunnallinen palkkavertailu

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja ehdottaa:
Kaupunginhallitus

1. päättää korottaa kaupunkirakennejohtajan tehtäväkohtaista palkkaa siten, että se nousee 6810,00 euroon kuukaudessa ja poistaa samalla kaupunkirakennejohtajan rekrytointilisän 1.3.2021 lukien
2. päättää korottaa sivistysjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa siten, että se nousee 6810,00 euroon kuukaudessa ja poistaa samalla sivistysjohtajan henkilökohtaisen lisän 1.3.2021 lukien
3. päättää korottaa talousjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa siten, että se nousee 6381,00 euroon kuukaudessa ja poistaa samalla talousjohtajan henkilökohtaisen lisän 1.3.2021 lukien
3. päättää muuttaa henkilöstöpäällikön tehtävänimikkeen henkilöstöjohtajaksi 1.3.2021 lukien
4. päättää korottaa henkilöstöjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa siten, että se nousee 5700,00 euroon kuukaudessa ja poistaa samalla rekrytointilisän 1.11.2020 lukien
5. päättää jatkossa tarkastella kaupungin johtoryhmän jäsenten palkkatasoa kahden vuoden välein kaupungin ylimpien viranhaltijoiden palkkapolitiikan ylläpitämiseksi ja edelleen kehittämiseksi.

Päätös Keskustelun kuluessa Mauri Heiska ehdotti seuraavaa:

"Esitän, että nyt ehdotuksessa olevat palkankorotukset joillekin johtoryhmän jäsenille tullaan tässä hetkessä laittamaan jäihin johtuen Korona ajasta ja kaupungin taloudellisesta tilanteesta.

Olimme Markku Mäki-Ventelän kanssa marraskuulla tukemassa silloisen kaupunginjohtajan kahden viranhaltijan palkan korotusta, jonka kaupunginhallitus otti otto-oikeudella käsittelyyn ja jäimme silloin kahden. Nyt kuitenkin tuntuu hallituksella olevan halu tarkastella vain osan johtoryhmään kuuluvien viranhaltijoiden

palkkoja.

Tästä syystä esitän, että siirretään kyseessä olevaa päätöstä siten, että uusi kaupunginjohtaja ja uusi vaalien jälkeinen kaupunginhallitus tarkastelisi nämä palkka-asiat koko johtoryhmän jäsenten kohdalta. Tällöin asiaan pystytään varautumaan myös tulevan budjetin valmistelussa." Markku Mäki-Ventelä kannatti Heiskan ehdotusta.

Koska oli tehty kaupunginhallituksen puheenjohtajan ehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, puheenjohtaja esitti suoritettavaksi äänestyksen nimenhuudolla siten, että ne, jotka kannattavat kaupunginhallituksen puheenjohtajan ehdotusta, äänestävät jaa. Mikäli ei voittaa, Heiskan ehdotus tulee kaupunginhallituksen päätökseksi.

Äänestysesitys ja -tapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 9 jaa-ääntä (Landgren-Mäkkylä, Leppänen, Luojus, Mankkinen, Ojares, Peltola, Sarvijärvi, Sorsa, Toivonen) ja 2 ei-ääntä (Heiska, Mäki-Ventelä), joten puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen puheenjohtajan ehdotuksen tulleen kaupunginhallituksen päätökseksi.

Vs. kaupunginjohtaja ja vs. hallintopäällikkö poistuivat kokouksesta esteellisinä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Johdon sihteeri oli kokouksessa pöytäkirjanpitäjänä tämän ajan klo 15.10 - 15.24.
