

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen henkilökohtaisen lisän määritysjärjestelmän päivittäminen

78/01.00.01.00/2019

KAUPHALL 08.02.2021 § 57

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisen TS-kehittämistyöryhmän kokouksessa 17.12.2020 todettiin tarpeelliseksi päivittää henkilökohtaisen lisän määritysjärjestelmä. Kaupunginhallitus on ottanut nykyisen järjestelmän käyttöön päätöksellään 26.11.2018 § 366. Nyt järjestelmää esitetään päivitettäväksi arviointiprosessin ja euromääräisen lisän määritystavan näkökulmista.

Päivityksen yhteydessä ei muutettaisi esimerkiksi arviointikriteerejä, mutta todettaisiin, että jatkossa arviointikierros toteutetaan vain silloin, kun käytössä on jakovaraa henkilökohtaisiin lisiin. Muutosten tavoitteena on sujuvoittaa ja jossain määrin myös yksinkertaistaa nykyistä prosessia. Järjestelmän päivityksellä valmistaudutaan osaltaan myös 1.4.2021 jaettavaksi tulevan järjestelyerän jakoon.

Ehdotus päivitetyksi henkilökohtaisen lisän määritysjärjestelmäksi on käsitelty TS-kehittämistyöryhmän kokouksessa 13.1.2021. Lisäksi asiasta on neuvoteltu yhteistoimintalain mukaisessa menettelyssä 22.1.2021 asianosaisten ammatijärjestöjen kanssa. Yhteistoimintaneuvottelu päättyi yksimielisenä.

Liite Päivitetty kunnallisen teknisen henkilöstön henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän kuvaus

Oheismateriaali YT-pöytäkirja 22.1.2021

Vs. kaupunginjohtaja ehdottaa:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisen henkilökohtaisen lisän määritysjärjestelmän päivittämisen liitteen mukaiseksi 1.3.2021 lukien.

Päätös Hyväksyttiin.
