

Kehitysjohtajan virkavaali

44/01.01.01.01/2021

KAUPHALL 29.03.2021 § 118

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 25.1.2021 § 38 päättänyt julistaa kehitysjohtajan viran haettavaksi, asettanut viran kelpoisuusehdot, nimennyt valintaa valmistelevaan haastatteluryhmän sekä oikeuttanut haastatteluryhmän päättämään muista rekrytoinnin valmisteluun liittyvistä yksityiskohdista.

Kehitysjohtajana luotsaa kaupungin strategisia ja monialaisia kehityshankkeita. Kehitysjohtaja vastaa kaupunkistrategiaprosessista ennakoinnista toimeenpanoon, osallistuu seutuyhteistyöhön ja toimii aktiivisesti eri verkostoissa tuoden tuoreita kehitysideoita kaupungin käyttöön. Kehitysjohtaja vastaa myös hiilineutraali kunta (HINKU) -työstä, toiminnanohjausjärjestelmän ja prosessien kehittämistä, hyvinvointityöstä sekä digitalisaation edistämisestä laadukkaiden palveluiden varmistamiseksi. Kehitysjohtaja kuuluu kaupungin johtoryhmään ja toimii kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa kehityspalveluiden esimiehenä.

Kehitysjohtajan virka on ollut haettavana 26.1.– 26.2.2021 klo 15.00. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-palvelun internet-sivuilla (www.kuntarekry.fi), TE-palveluiden internet-sivuilla (www.te-palvelut.fi), Ylöjärven kaupungin internet-sivuilla (www.ylojarvi.fi), Kuntalehdessä ja Kuntalehden verkkoversiossa (www.kuntalehti.fi), Aamulehdessä ja Helsingin Sanomissa. Lisäksi tiedotettiin kaupungin Twitter- ja LinkedIn-tileillä.

Kehitysjohtajan viran kelpoisuusehtoina ovat kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- kokemus strategisen tason johtamis- ja kehittämishankkeista
- esimieskokemus

Lisäksi hakuilmoituksessa korostettiin aktiiviista ja suunnitelmallista kehittämisotetta, kokemusta projektien menestyksellisestä johtamisesta, erinomaisia vuorovaikutustaitoja, verkostoitumiskykyä sekä palveluhenkistä, innovatiivista ja rohkeaa työskentelytapaa.

Viran täytössä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Määräaikaan 26.2.2021 klo 15.00 mennessä virkaa haki kaikkiaan 28 hakijaa, joista yksi perui hakemuksesta hakuajan päättymisen jälkeen. Haastatteluryhmä kokoontui 2.3.2021 ja päätti kutsua haastatteluun 7 hakijaa.

Haastattelut suoritettiin 8.3.2021, 11.3.2021 ja 16.3.2021. Haastattelujen perusteella haastatteluryhmä päätti lähettää 3 hakijaa MPS:n soveltuvuusarviointiin.

Haastatteluryhmä katsoo, että tekniikan tohtori Sari Soini omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, haastattelun ja henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset kehitysjohtajan virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Sari Soini on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Hakijoiden ansiovertailu ja haastatteluihin kutsutuista laadittu vertailutaulukko ovat tämän pykälän liitteenä. Soveltuvuusarviointien raportit ja hakijoiden hakemukset liitteineen ovat nähtävillä kaupungintalolla talousjohtajan huoneessa kaupungintalon aukioloaikana perjantaina 26.3 ja maanantaina 29.3.

Valitun on ennen viran vastaanottamista, viimeistään kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, esitettävä Terveystalon työterveyden hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Kaupungin hallintosäännön 65 §:n mukaan kehitysjohtajan vakituiseen virkaan valinnasta päättää kaupunginvaltuusto. Hallintosäännön 63 §:n mukaan viran, johon kaupunginvaltuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kaupunginhallitus.

Oheismateriaali: Kehitysjohtajan viranhakuilmoitus

Liitteet:

- Hakijoiden ansiovertailu
- Haastatteluihin kutsutuista laadittu vertailutaulukko (asiakirja sisältää viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24.1 §:n 29 kohdan nojalla salassa pidettäviä tietoja)

Vt. kaupunginjohtaja ehdottaa:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se päättää

1. todeta, että määräaikaan mennessä kehitysjohtajan virkaan saapui 28 hakemusta, joista yksi hakija perui hakemuksensa hakuajan päättymisen jälkeen,

2. suorittaa kehitysjohtajan virkavaalin ja ottaa tekniikan tohtori Sari Soinin kehitysjohtajan virkaan vakinaisesti 2.8.2021 alkaen, koska hän omaa viran kelpoisuusehtojen kannalta sekä hakemuksen, haastattelun ja henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
3. valita virkaan valitun kieltäytymisen varalle insinööri (YAMK) Mika Haanpään,
4. todeta, että vaali on ehdollinen siten, että valitun on ennen viran vastaanottamista, viimeistään kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, esitettävä Terveystalon työterveyden hyväksyttävä todistus terveydentilastaan ja
5. todeta, että kehitysjohtajan palkkauksesta päättää hallintosäännön 74 §:n nojalla kaupunginhallitus.

Päätös

Hyväksyttiin.
