

Henkilöstön saatavuus ja sairauspoissaolot sekä koronapandemian vaikutukset henkilöstöön 2020

PERLTK 20.04.2021 § 45

Ylihoitaja Johanna Sirkka

Osaavista sote-alan ammattilaisista käydään kovaa kilpailua työmarkkinoilla. Vuonna 2020 voimistui entisestään pula hoitohenkilökunnasta, mikä näkyi erityisesti ikäihmisten palveluissa. Koronaepidemia vaikutti henkilöstön liikkuvuuteen työnantajien välillä lähes koko vuoden. Perusturvaosaston vakituisiin toimiin/ virkoihin on ollut kohtuullisesti hakijoita, erityisesti Perhekeskuksen palveluihin on saatu runsaasti potentiaalisia hakijoita. Henkilökunnan saatavuus kotihoitoon oli vaikeaa. Tämä koski sekä sijaisuuksia että vakituisia toimia. Kesän vuosilomasijaisuuksiin ei saatu riittävästi sijaisia, joten kotihoidossa palveluiden turvaamiseksi käytettiin vuokratyövoimaa. Aiemmin haastetta on ollut lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden vakanssien täyttämisessä, mutta 2020 kaikki vakanssit saatiin täytettyä. Pitkäjänteinen kehitystyö on tuottanut tulosta.

Perusturvaosastolla lyhyiden sairauslomien määrä lisääntyi hieman edelliseen vuoteen verrattuna (7333 päivästä v. 2019 8057 päivään v.2020). Yksi syy lyhyiden sairauslomien lisääntymiseen on koronaepidemiasta johtuvat tarkentuneet ohjeet jäädä pois työstä pienistäkin hengitystieoireista. Erityisesti keväällä koronatestauksen viiveet olivat useita päiviä ja aiheuttivat tätä kautta useamman päivän poissaoloja. Sairaspoissaolomääriä seurattiin viikkotasolla koko vuoden ajan.

Kaikkiaan sairaspöissaolöjien määrä pysyi lähes ennallaan, jopa pientä laskua on havaittavissa. Sairaspöissaolöpäiviä perusturvaosastolla oli kaikkiaan 11088 kalenteripäivää. Pitkien sairaspöissaolöjien vähentämiseen kiinnitettiin erityistä huomiota v. 2020. Tavoitteena oli, että kaikista työntekijöistä, joilla on sairauslomapäiviä yli 30 päivää viimeisen kahden vuoden aikana, tehtiin työkykyarviopyyntö työterveyshuoltoon. Syitä runsaisiin sairaspöissaolöläriin ovat seuraavat tekijät;

- Ikääntyvät työntekijät ja fyysisesti raskas työ
- Koettu työilmapöiri
- Yhteiskunnalliset tekijät: sosiaali- ja terveysalalla paineita muuallakin, heijastuu jaksamiseen (fyysinen ja psyykkinen)

Koronapandemia vaikutti henkilöstön sijoittumiseen yksiköissä erityisesti keväällä 2020. Perusturvaosastolle siirtyi henkilöstöä muilta osastoilta kaikkiaan 38 henkilöä koronapandemian vuoksi. Muilta osastoilta siirtyi ensisijaisesti ne henkilöt, joilla oli terveydenhuollon tai sosiaalialan koulutus. Muilta osastoilta tulleet henkilöt sijoittuivat asumispöalveluihin (ikäihmiset,

kehitysvammahuolto), kotihoitoon, geriatrian poliklinikalle kotikuntoutukseen ja ikäihmisten kartoitustyöhön. Perusturvaosaston sisällä yksiköstä toiseen siirtyi noin 25 henkilöä. Pääsääntöisesti sisäiset siirrot koskivat terveydenhoitajia, suuhygienistejä ja kehitysvammaisten työtoiminnan ohjaajia ja lähihoitajia. Työjärjestelyjä tehtiin yksiköiden sisällä lähes jokaisessa yksikössä.

Henkilöstö on käyttänyt suojavarusteita pandemian alusta alkaen niiden saatavuuden mukaan. Suojavarusteiden käyttö on edellyttänyt perehdytystä ja uuden oppimista. Epätietoisuus pandemian luonteesta on aiheuttanut epävarmuuden kokemuksia ja kuormitusta, mutta toisaalta myös lisännyt yhteenkuuluvaisuuden tunnetta. Työterveyshuolto on tarjonnut keskustelutukea tarvittaessa.

Etätyösuositusta noudatettiin siltä osin kuin se oli toiminnan puolesta mahdollista. Kokoukset muutettiin teams-palavereiksi. Ylityötä tehtiin jonkin verran, mutta valmiuslain antamia poikkeuksellisia keinoja ei jouduttu käyttämään kertaakaan.

Lisätiedot ylihoitaja Johanna Sirkka, p. 044 486 3785, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Terveys- ja sosiaalijohtaja ehdottaa:

Perusturvalautakunta merkitsee tiedokseen selvityksen vuoden 2020 sairauspoissaoloista sekä henkilöstön saatavuudesta ja koronan vaikutuksista siihen.

Päätös Keskustelun jälkeen päätösehdotus hyväksyttiin.
