

Ylöjärven kaupunki

vt. kaupunginjohtaja Pauli Piiparinen

vs. henkilöstöjohtaja Taru Smolander

PAIKALLISNEUVOTTELUPYYNTÖ

18.3.2021

Pyydämme pääsopimuksen 13 § sekä 14 §:n mukaisia paikallisneuvotteluita korona-ajan korvauksista, rokotukseen liittyvistä korvauksista ja toimenpiteistä sekä koronalisästä.

Joudumme edelleen toimimaan haasteellisessa toimintaympäristössä sekä jatkuvan paineen ja muuttuvien tilanteiden alla johtuen koronapandemiasta. Tilanne on poikkeava jo muutoinkin kuormittuneen koulutetun henkilöstön näkökulmasta. Työntekijöiltä vaaditaan toiminnan turvaamiseksi jatkuvaa joustamista.

Korona-ajan korvaukset

Olemme paikallisesti sopineet KVTES:n 3 luvun 22 § mukaisen hälytysrahan, työvuoron jatkokorvauksen ja työvuoronvaihtokorvauksen maksamisen toisin kuin pääsopimuksen 13 §:n mukaisesti. Paikallisesti on sovittu maksettavan hälytysrahaa 50 € euroa, työvuoron jatkokorvauksesta 40 € ja työvuoronvaihtokorvausta 25 €. Työnantaja päätti, että ajankohtana 21.12.20-6.1.21 nämä korvaukset maksettiin tuplana. Pyydämme, että neuvottelemme korotetun korvausten soveltamisajan jatkamisesta loppukevään ja kesän ylitse kestäväälle ajanjaksolle.

Lomansiirto

Pyydämme myös neuvotteluja siitä, että työntekijä suostuu työnantajan pyynnöstä vaihtamaan jo vahvistetun lomapäivän myöhemmin pidettäväksi. Siirtokorvaus 80,00 € / päivä. Tämä koskee siis kaikkia työntekijöitä, jotka joutuisivat siirtämään lomaansa koronan takia.

Korona-rokotukset

Massarokotusten alkaessa on taattava riittävä henkilökunnan määrä rokotuksia antamaan ja vastaanottomaan varauksia ja peruutuksia. Emme halua, että yksikään rokote jää käyttämättä.

Ylitöinä tehtävät korona-rokotukset kohtelevat eriarvoisesti eri työaikamuodoissa olevia työntekijöitä tai osa-aikaisena työskenteleviä. Pyydämme neuvotteluja siitä, että rokotuksista maksettavat ylityökorvaukset olisivat samanarvoisia kaikille esim. arkisin kello 16.00 jälkeen tapahtuva rokotustoiminnasta saisi 40,00 € / tunnilta normaaleiden ylityökorvauksien päälle ja lauantaisin 60,00 € / tunnilta normaalin viikonloppulisien päälle. Järjestely helpottaa myös palkkahallinnon työpainetta.

Korona-lisä

Pääsopimuksen 14 §:n määräyksiensä mukaan on tarkoituksenmukaista neuvotella kertapalkkion myöntämisen periaatteista. Viime vuonna olimme tilanteessa, jossa jouduimme luopumaan tulospalkkauksesta tiukassa tilanteessa. Koemme henkilöstönedustajina, että työntekijät ovat tehneet tuloksellista työtä erittäin poikkeuksellisissa olosuhteissa.

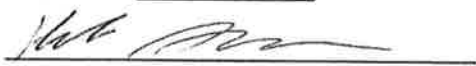
Työntekijät ovat joustaneet jo vuoden ajan vaihtuvissa tilanteissa, ottaneet maskin käytön työvälineekseen, menettäneet työyhteisössä vallinneen yhteisöllisyyden ja työtehtävien salliessa ottaneet etätyökäytännön käyttöön. Mm. opetuspuolen työntekijät ottivat haltuunsa suuren määrän erilaista digitekniikkaa pienessä ajassa ja ilman koulutusta. Työntekijät ovat joutuneet työskentelemään koko vuoden sairastumisriskin alla. Työpäivät ovat venyneet varsin pitkiksi. Ensin opetetaan työjärjestyksen mukaisesti Meet- tai Teams -alustoilla. Iltapäivä ja ilta menevät sitten oppilaiden tekemien tehtävien tarkistamiseen. Vastaukset on luettava ja tarkastettava tehtävä tehtävältä. Varhaiskasvatuksen puolella ei ole mitään mahdollisuutta pitää turvavälejä lapsiin. Lasten nenät on pyyhittävä ja vessa-asiat hoidettava päivittäin. Lasten lisäksi kohdataan päivittäin myös lasten vanhemmat. Noin kolmasosa vanhemmista ei piittaa tai ymmärrä annettuja ohjeita ja eivät noudata turvarajoja tai käytä maskeja. Lapsia tuodaan ohjeiden vastaisesti päiväkotiin oireellisinkin, eikä heitä viedä koronatesteihin, koska "ei se lapsiin niin helposti tartu". Työtä tehdään jatkuvasti siis oman sairastumisen uhalla.

Kiristyneet koronaohjeistukset lisäävät henkilökunnan poissaoloja. Jos sijaisia saadaan, heillä ei ole kovinkaan usein minkäänlaista pätevyyttä tai pahimmallaan edes kokemusta päiväkodeissa työskentelystä. Tämä lisää töissä olevan henkilökunnan työtaakkaa huomattavasti. Sijaispulan takia myöskään opettajien pedagogiselle suunnittelulle ei jää aikaa.

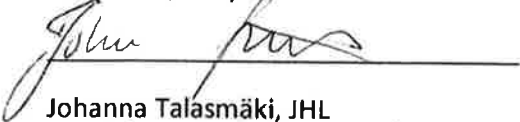
Viime kevään pitkä koronasulku ja lasten kotona oleminen vaikuttivat suoraan moneen lapseen. Monen taidot (esim. sosiaaliset taidot, arjen taidot, S2 lasten suomen kielen taito) ovat taantuneet ja tämän kauden aikana on pyritty paikkaamaan kaikkia näitä puutteita. Perheiden pahoinvointi on lisääntynyt, joka näkyy myös suoraan varhaiskasvatuksessa: lasten hoitopäivät ovat pidentyneet, lapset kaipaavat päiväkodin aikuisten huomiota, läheisyyttä ja vanhemmuutta paljon enemmän kuin aikaisemmin. Lasten ja perheiden tuen tarpeen lisääntyminen lisää myös moniammatillisen yhteistyön määrää.

Näin ollen pyydämme, että kävisimme samalla myös neuvottelut Ylöjärven koko henkilöstöä koskevan kertapalkkion maksamisesta esim. ensi syksyn alussa, jolloin se myös kannustaisi henkilöstöä pysymään Ylöjärven palveluksessa. Korona-lisän maksamiseen voisi käyttää erillisrahoitusta, jota valtioneuvosto on osoittanut kunnille pandemiaan varautumiseen ja selviytymiseen. Ehdotamme koronalisäksi 300,00 € / työntekijää. Ehtona, että työntekijä on työskennellyt koko korona-ajan kaupungin palveluksessa eli maaliskuusta 2020 lähtien ja on kaupungin palveluksessa koronalisän maksuhetkellä.

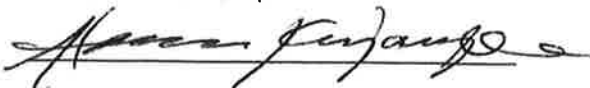
Ylöjärvellä 18.3.2021



Heli Alava, Tehy




Johanna Talasmäki, JHL



Hannu Kujanpää, JUKO



Petri Toivola, Super



Veli-Matti Antila, JUKO/KTN