

Strategian toteutumista tukevat toiminnalliset tavoitteet

- Lautakuntaakohtaisia toiminnallisia tavoitteita tulee asettaa 5-7 kappaletta.
- Tavoitteista useampi voi kohdentua saman strategiakärjen alle.
- Toiminnallista tavoitetta voidaan edistää yhdellä tai useammalla teolla, joille jokaiselle tulee esittää oma mittarin tavoitetaso.
- Tavoitteen toteutuminen tulee olla selkeästi mitattavissa. Luontevasti tämä saavutetaan sillä, että mittarin tavoitetaso on numeerinen.
- Viimeisessä sarakkeessa voi myös mainita toisen strategiakärjen, mikäli tavoitteen voidaan selkeästi katsoa edistävän myös sen toteutumista.
- Taulukon alussa on harmaalla esimerkinomainen tavoite tekoineen ja mittareineen.

Lautakunta:

Hyvinvointilautakunta

Strategiakärjet	Toiminnallinen tavoite	Teko	Mittarin tavoitetaso	Toiminnallinen tavoite edistää myös strategiakärkeä
Tiiviimpi kaupunkirakenne ja kehittyvät haja-asutusalueet	1. Hinku-tiekartan laatiminen ja poikkihallinnollinen toimeenpano	1. Sidostyhmiä laaja osallistaminen	3 sidosryhmätilaisuutta	
		2. Hinkun kytkeminen talousarvioprosessiin	Lausuntokierros lautakunnissa	
Tasapainoinen talous	1.	1.		
		2.		
		3.		
Muutosvalmis henkilöstö	1.	1.		
		2.		
		3.		
Tiiviimpi kaupunkirakenne ja kehittyvät haja-asutusalueet	1.	1.		
		2.		
		3.		
Yritysmuutosvalmis	1.	1.		
		2.		
		3.		
Laadukkaat sivistyspalvelut	1. Digitaalisten palvelujen monipuolistaminen ja kehittäminen/kirjasto	1. Livestriimattujen tapahtumien lisääminen	1. Livestriimattujen tapahtumien määrä kaksinkertaistuu vuodesta 2021	
		2.		
		3.		
	2.	1.		
		2.		
		3.		

	3.	1. 2. 3.		
Ennaltaehkäisevät hyvinvointipalvelut	1. Ryhmäliikunnan lisääminen ja kehittäminen sekä eri ikäryhmä hankkeisiin mukaan pääseminen ja niiden hyödyntäminen/liikuntapalvelut	1. Ryhmien lisääminen 2. Ikäryhmä hankkeisiin osallistuminen mm. Voimaa vanhuuteen- hanke 3.	Ryhmien määrä Hankkeiden lukumäärä-uusien vähemmän liikkuvien tavoittaminen (lukumäärä)	
	2. Liikunneuvonnan kehittäminen ja laajentaminen/liikuntapalvelut	1. Toiminnan laajentaminen eri taajamiin 2. 3.	Liikuntaneuvontaa saaneiden ryhmien ja henkilöiden määrä	
	3. Rundi - pysyväksi osaksi nuorisopalveluita/nuorisopalvelut	1. Toimintamuodon vakiinnuttaminen osaksi nuorisopalveluiden kokonaisuutta 2. Rundi tavoittaa nuoria koko Ylöjärven alueella 3.	Toiminnan sisältö ja resurssit selkiintyneet henkilöstölle Tavoitettujen nuorten määrä, asiakaspalautekysely	
	4. Ammattilaisilla on riittävästi ehkäisevän päihdetyön osaamista/hyvinvoinnin edistäminen	1. Koulutustarpeen kartoittaminen	Tarvetta kartoitettu kyllä/ei, kartoitusmenetelmien lkm	Muutosvalmis henkilöstö
		2. Koulutuksen järjestäminen	Koulutusta järjestetty kyllä/ei koulutusten lkm	
		3. Osaamisen jakaminen	Teams-ryhmä käytössä kyllä/ei	
Hyvät harrastusmahdollisuudet ja ympäristöystävällinen kaupunkisuunnittelu	1.	1. 2. 3.		
	2.	1. 2. 3.		
	3.	1. 2. 3.		
Yhteisöllinen ilmapiiri	1.	1. 2. 3.		
	2.	1. 2. 3.		
	3.	1. 2. 3.		
Osallistava päätöksenteko ja kehittyvä organisaatio	1. Hyvinvoinnin edistämisen vastuualueen toimintatapojen vakiinnuttaminen uudistuneessa rakenteessa/hyvinvoinnin edistäminen	1. Uuden hyvinvointilautakunnan vastuiden ja tehtävien vakiinnuttaminen		Ennaltaehkäisevät hyvinvointipalvelut, muutosvalmis henkilöstö
		2. Hyvinvoinnin edistämisen tehtävälueen kehittäminen		
	2.	3. Hyte-TA vuosikellojen yhdistäminen	Prosessit yhdistetty kyllä/ei	
	3.	1. 2. 3.		
	1.	1. 2. 3.		
	2.	1. 2. 3.		
Älykkäät palvelut	1.	1. 2. 3.		
	2.	1. 2. 3.		
	3.	1. 2. 3.		

3.

1.

2.

3.