

Strategian toteutumista tukevat toiminnalliset tavoitteet

- Lautakuntakohtaisia toiminnallisia tavoitteita tulee asettaa 5-7 kappaletta.
- Tavoitteista useampi voi kohdentua saman strategiakärjen alle.
- Toiminnallista tavoitetta voidaan edistää yhdellä tai useammalla teolla, joille jokaiselle tulee esittää oma mittarin tavoitetaso.
- Tavoitteen toteutuminen tulee olla selkeästi mitattavissa. Luontevasti tämä saavutetaan sillä, että mittarin tavoitetaso on numeerinen.
- Viimeisessä sarakkeessa voi myös mainita toisen strategiakärjen, mikäli tavoitteen voidaan selkeästi katsoa edistävän myös sen toteutumista.
- Taulukon alussa on harmaalla esimerkinomainen tavoite tekoineen ja mittareineen.

Lautakunta:

Hyvinvointilautakunta

Strategiakärjet	Toiminnallinen tavoite	Teko	Mittarin tavoitetaso	Toiminnallinen tavoite edistää myös strategiakärkeä
Laadukkaat sivistyspalvelut	1.Digitaalisten palvelujen monipuolistaminen ja kehittäminen/kirjasto	1. Livestriimattujen tapahtumien lisääminen	1.Livestriimattujen tapahtumien määrä kaksinkertaistuu vuodesta 2021	Älykkäät palvelut
Ennaltaehkäisevät hyvinvointipalvelut	1. Ryhmäliikunnan lisääminen ja kehittäminen sekä eri ikäryhmä hankkeisiin mukaan pääseminen ja niiden hyödyntäminen/liikuntapalvelut	1. Ryhmien lisääminen 2. Ikäryhmä hankkeisiin osallistuminen mm. Voimaa vanhuuteen- hanke	Ryhmien määrä Hankkeiden lukumäärä-uusien vähemmän liikkuvien tavoittaminen (lukumäärä)	Hyvät harrastusmahdollisuudet
	2. Liikunnanneuvonnan kehittäminen ja laajentaminen/liikuntapalvelut	1. Toiminnan laajentaminen eri taajamiin	Liikuntaneuvontaa saaneiden ryhmien ja henkilöiden määrä	Muutosvalmis henkilöstö
	3. Rundi - pysyväksi osaksi nuorisopalveluita/nuorisopalvelut	1. Toimintamuodon vakiinnuttaminen osaksi nuorisopalveluiden kokonaisuutta	Toiminnan sisältö ja resurssit selkiintyneet henkilöstölle	Muutosvalmis henkilöstö
	4. Kulttuurihyvinvoinnin edistäminen / kulttuuripalvelut. Poikkihallinnollinen yhteistyö ja yhteistyö sidosryhmien kanssa.	2. Rundi tavoittaa nuoria koko Ylöjärven alueella	Tavoitettujen nuorten määrä, asiakaspalautekysely	Kehittyvä organisaatio
		Kulttuurihyvinvoinnin palveluohjaus Pirkanmaalla-hankkeen toteuttaminen ja tulosten hyödyntäminen.	1. Koulutusten lukumäärä. 2. Hankkeen toimintamallit käytössä, kyllä/ei.	
	5. Ammattilaisilla on riittävästi ehkäisevän päihdetyön osaamista/hyvinvoinnin edistäminen	1. Koulutustarpeen kartoittaminen	Tarvetta kartoitettu kyllä/ei, kartoitusmenetelmien lkm	Muutosvalmis henkilöstö
		2. Koulutuksen järjestäminen	Koulutusta järjestetty kyllä/ei koulutusten lkm	
		3. Osaamisen jakaminen	Teams-ryhmä käytössä kyllä/ei	
Osallistava päätöksenteko ja kehittyvä organisaatio	1. Hyvinvoinnin edistämisen vastuualueen toimintatapojen vakiinnuttaminen uudistuneessa rakenteessa/hyvinvoinnin edistäminen	1. Uuden hyvinvointilautakunnan vastuiden ja tehtävien vakiinnuttaminen		Ennaltaehkäisevät hyvinvointipalvelut, muutosvalmis henkilöstö
		2. Hyvinvoinnin edistämisen tehtäväalueen kehittäminen		
		3. Hyte-TA vuosikellojen yhdistäminen	Prosessit yhdistetty kyllä/ei	
	2. Järjestöjen, vapaaehtoisten ja muiden toimijoiden mahdollisuuksien edistäminen vapaa-aikapalveluissa. Osallisuuden mahdollistaminen järjestöille, yrityksille, yhteisöille ja muille toimijoille.	1. Nuorisotyön parlamentin käynnistäminen. Parlamentin toiminnan kehittäminen.	1. Parlamentin toiminta käynnistetty, kyllä/ei. 2. Parlamentin kokousten lukumäärä.	Kehittyvä organisaatio